



Política de Recursos Humanos e Valores Sociais

A política de recursos humanos do Grupo Portucel Soporcel baseia-se num conjunto simples de valores sociais:

- Responsabilidade** - O Grupo é responsável perante os seus colaboradores;
- Respeito** - Respeita a sua dignidade e reconhece o seu mérito;
- Segurança** - Garante a sua segurança e o seu bem estar no local de trabalho;
- Iniciativa** - Espera, como contrapartida, profissionalismo e iniciativa.

Estes valores enquadram os seguintes princípios:

- :: Promover o desenvolvimento pessoal e profissional de todos os colaboradores, melhorando os seus níveis de competência, de forma a promover o contínuo reforço da posição competitiva do Grupo.
- :: Praticar uma justa política salarial e de evolução profissional, ditada por critérios objectivos de empenhamento, produtividade e mérito dos colaboradores.
- :: Cultivar uma política de formação permanente e um ambiente de trabalho que assente no respeito mútuo e no cumprimento dos direitos e deveres de ambas as partes.
- :: Estimular a participação de todos os colaboradores nos objectivos do Desenvolvimento Sustentável e da Qualidade.
- :: Contribuir para a qualidade de vida dos colaboradores, assegurando-lhes condições de Segurança, Higiene e protecção da Saúde.
- :: Humanizar as condições e o ambiente de trabalho.
- :: Prevenir os riscos de acidentes de trabalho e doenças profissionais e zelar pela saúde física e mental dos colaboradores.
- :: Conceber e gerir planos de emergência, em cooperação com as autoridades e organizações especializadas, capazes de responder a situações de excepção.
- :: Melhorar o sentimento de auto-estima dos colaboradores e a defesa do habitat humano incentivando uma participação cada vez maior na vida da Empresa.